

RELATORÍA MESA BOGOTÁ E1 G2

Desarticulación Institucional

1

¿Cómo logramos articular todas las instancias universitarias para la prevención y la atención de las VBG?



Observatorio mujer y género.



MARTES VIOLETA (Foros, conversatorios, espacios de formación virtual).



Comunicación de la información a partir de otras estrategias.



Tener en cuenta redes internas y externas.
Ej: Secretaría de la mujer



Comprometer a todas las instancias.



Presupuesto específico.



Acciones de difusión: Individualizadas, que respondan a procesos específicos de las facultades.



Encuestas que permitan identificar los intereses.



¿Espacios mixtos? mujeres, hombres y personas no binarias.



Política de equidad de género.



Sensibilidad de la comunidad universitaria frente a las VBG. Es distinto conocer la ruta/protocolo a tener sensibilidad.

Conocimiento de la ruta

2

¿Cómo visibilizar la ruta de manera clara?



¿Responsables de la implementación y de la visibilización? Corresponsabilidad en conocer el protocolo



Apropiación de conceptos jurídicos. (Explicación , pedagogía).


Ausencia de confianza institucional


3

¿Cuáles son los límites del protocolo?

 La atención no implica sanción. Política de equidad de género.


 Tiempos-dinámica administrativa de la universidad (burocracia).


 Procesos disciplinarios.

 El protocolo no toma decisiones.

Conciencia sobre la importancia de los asuntos de género en la UNAL

4 ¿Qué normativas deben ser modificadas?

 Medidas de protección.

 No está el acuerdo 044.

 No hay instancias académicas dentro del protocolo.