

RELATORÍA MESA TUMACO - CARIBE

VIOLENCIA ESTRUCTURAL. Androcentrismo y patriarcado en la UNAL

1

¿Qué otras definiciones de VBG debería tener el protocolo?



Definir la pertinencia de ajustar los tipos de VBG de acuerdo a la norma nacional y penal



Clarificar ámbito de aplicación en caso de no pertenecer a la comunidad universitaria



Ampliar la definición de discriminación, incluyendo la interseccionalidad



Incluir el género para poder entender la violencia que se basa en éste



Incluir la revictimización y las múltiples dimensiones y escalas en que se presenta



Incluir identidad de género, orientación sexual, estereotipos de género, interseccionalidad, consentimiento, persona victimizada, persona presunta agresora, restitución de derechos...



Replantear "acceso carnal no consentido"



Profundidad en la relación con la DIGNIDAD HUMANA/DDHH



Ofensa sexual / ofensa psicológica/ emocional
Ampliar el concepto de ofensa sexual
Se reconocen grandes avances para la protección-VBG
Cultura/violencia/poder



Acceso sexual no consentimiento



Formas en las que se romantiza el amor y se aceptan las violencias
Celos/protección
violencia de la pareja

2

¿Qué otros conceptos son clave para el protocolo?



Incluir la revictimización y las múltiples dimensiones y escalas en que se presenta



Procesos empáticos /Amigables / Diversos /Seguros /Confianza



Expresiones de género/ Orientación sexual
Estereotipos
LGBTI



¿Qué es revictimizar?
¿qué es violencia institucional?



Sedes de presencia nacional aplicación de la ley 2078 de 8 enero 2021 (conflicto armado armado)

Ausencia de confianza institucional

3

¿Cuáles son los límites del protocolo?



Concretar estrategias de diagnóstico y detección por parte de las instancias encargadas



Ampliar medios para la prevención: vincular a instancias nacionales (Unalmedios) y de Sede



Ampliar instancias responsables (Direc. Académica y Coordinación Curricular)



Establecer un plan de capacitaciones y de formación con enfoque de género a todos los actores de la ruta, que defina dependencias responsables, periodicidad y evaluación del proceso



Incluir en los lineamientos para la atención que las dependencias implicadas brinden información clara, completa y oportuna sobre el proceso una vez se conozca el caso



¿Cómo podemos proteger a la víctima sin ponerla en peligro? (Ni a nosotras). Experiencia. Situada.



Lxs estudiantes deben conocer los derechos que tienen respecto a las VBG. Administrativos.



Desdibujar los estereotipos (ej: mujer indígena, exotización de sus rasgos)
Reconocimiento de las diferencias culturales



Hablar de derechos sexuales y reproductivos (propios y comunes)
Vínculos
Talleres

Conciencia sobre la importancia de los asuntos de género en la UNAL

4

¿Cómo posicionamos los asuntos de género como prioritarios es la UNAL?



El proceso de prevención debe ser continuo, integral y se deben implementar acciones de formación y de información en género y en VBG



Focalizar actividades por sectores y de carácter vinculante. Incluir evaluación docente.



Institucionalizar espacios académicos permanentes frente al abordaje de VBG: Cátedra Nacional o de Sede



NECESITAMOS DE LA APROPIACIÓN
Dignidad humana. ¡Es un asunto que le compete a todxs!



Compromiso institucional desde rectoría

- Respaldo institucional
- Gestión institucional
- Plan global de desarrollo
- Recursos para actividades con enfoque de género y recursos humanos
- Comité, Normas armonizadas y actualizadas - No solo hacia profesores, sino grupos de estudio autonomos (tutores) (toda la comunidad)
- Fortalecer el OAG, intancia que logre ampliarse \$



Taller de masculinidades corresponsables. Cultura llanera/machismo. Talleres INTERSEDE.



Articulación cuidadosas con instancias regionales/departamentales. Se puede involucrar a la comunidad.



Jornadas jurídicas/ consultorio virtual con enfoque de género agenda academica/comunitaria.



Acoso "abierto" de los profesores. ¿Escracheo?
¿ A través de los padres ?



¿Cómo se da la aplicación de acuerdo a la estructura de cada sede?
Procesos burocráticos
No revictimización
Instancia nacional asesoría jurídica y psicológica (4 sedes)